



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА РУЕН



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПРОТОКОЛ №1/29.05.2017г.

за допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността «Социален работник» по проект № BG05M9OP001-2.002-0253-C01,, Център за №.РД-08-658./21.11.2016г. по процедура на директно почасово предоставяне на социални услуги в община Руен”, съгласно заповед предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.002 „НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

I. ТАБЛИЦА ЗА ПРЕЦЕНКА НА ПРЕДСТАВЕНИТЕ ДОКУМЕНТИ ОТ КАНДИДАТИТЕ

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- 1.1. Заявление по образец.
- 1.2. Декларация по образец.
- 1.3. Автобиография по образец.
- 1.4. Копие на документ за самоличност.
- 1.5.1. Копие на диплом за придобита образователно - квалификационна степен - Висше: Бакалавър - спец.»Социални дейности» или «Хуманитарни науки»
- 1.5.2. Копие на диплом за придобита образователно - квалификационна степен - Висше: Магистър.
- 1.6. Копие от документ/и, удостоверяващи професионален опит - трудова книжка, осигурителна книжка, служебна книжка.

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- 2.1 Описание на длъжността:
 1. Социалния работник изготвя и актуализира планове и графици за предоставяните услуги на потребителите;
 2. Социалния работник координира изпълнението на дейностите в „Центъра за почасово предоставяне на социални услуги в община Руен.”;

www.eufunds.bg

Проект: BG05M9OP001-2.002-0253-C001 „Център за почасово предоставяне на социални услуги в община Руен“, се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА РУЕН



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

3. Подпомага работата в „Центъра“ и дейностите изпълнявани от „Психолог“, „Медицинска сестра“ и „Управител“;
4. Дава разяснения на всички заинтересовани лица за предоставяните услуги по проекта;
5. Ежемесечно извършва мониторингови посещения в дома на потребителите, съвместно с останалите служители, попълва и разписва съответните формуляри и дневници;
6. Поддържа работни взаимоотношения с ръководителя и екипа за управление на проекта, като активно му сътрудничи;
7. Отговаря за правилното и своевременно водене и съхраняване на цялата документация за които отговаря, съгласно изискванията за информиране и публичност на Оперативна програма ”Развитие на човешките ресурси” 2014-2020;
8. Участва в провеждането на екипните срещи по проекта;
9. Социалния работник отговаря за всички жалби и сигнали от страна както на служителите по предоставяне на услугите в дома на потребителите, така и за жалби от страна на самите потребители;
10. Ежемесечно в срок до 1-во число на всеки месец предава писмен доклад за извършената работа и отработените часове през предходния месец на Кмета на Община Руен;
11. Пряко е подчинен на ръководителя на проекта и изпълнява всички задачи поставяни от него.

| № | Име, презиме и фамилия | Представени ли са всички документи | Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността | Основание за недопускане |
|---|-------------------------|------------------------------------|--|--|
| 1 | Али Аптула Али | Да | Да | Няма |
| 2 | Нуртен Ахмед Халилиблям | Да | Не | Не отговаря на минималното изискване Висше образование - диплома за |

www.eufunds.bg

Проект: BG05M9OP001-2.002-0253-C001 „Център за почасово предоставяне на социални услуги в община Руен“, се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА РУЕН



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | завършена образователна- квалификационна степен бакалавър или магистър - специалност:социални дейности |
|--|--|--|--|--|

II. ВЪЗ ОСНОВА НА ПРЕЦЕНКАТА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ РЕШИ:

2.1. Допуска до конкурс следните кандидати:

| № | Име, презиме и фамилия |
|----|------------------------|
| 1. | Али Аптула Али |
| | |

Посочените кандидати трябва да се явят на интервю на 31.05.2017 г. (сряда), в сградата на Община Руен, ет.3,стая №27

www.eufunds.bg

Проект: BG05M9OP001-2.002-0253-C001 „Център за почасово предоставяне на социални услуги в община Руен“, се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА РУЕН



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

2.2. Не се допуска до конкурс следните кандидати:

| № | Име, презиме и фамилия |
|----|-------------------------|
| 1. | Нуртен Ахмед Халилибрам |
| | |

Недопуснатите кандидати могат да направят възражение до Кмета на Община Руен в 7-дневен срок от публикуването на протокол №1/29.05.2017г. в интернет страница на община Руен.

III. ГРАФИК ЗА ЯВЯВАНЕ НА ИНТЕРВЮ НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

| № | Име, презиме и фамилия | Дата и час |
|---|------------------------|----------------------------|
| 1 | Али Аптула Али | 31.05.2017г. от 10.00 часа |

ИСМАИЛ ЮСМЕН ОСМАИ

Кмет на община Руен

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА

КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ /П/

www.eufunds.bg

Проект: BG05M9OP001-2.002-0253-C001 „Център за почасово предоставяне на социални услуги в община Руен“, се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЩИНА РУЕН

Проект № BG05M9OP001-2.002-0253-C01

„Център за почасово предоставяне на социални услуги в община Руен”

ПРОТОКОЛ №2

за провеждане на подбор на персонал

Днес 31.05.2017г.комисия,, назначена със Заповед №.РД-08-658./21.11.2016г на Кмета на Община Руен, се събра в 10.00 часа в стая №27 на третия етаж на сградата на Община Руен със задача да проведе вторият етап от провеждането на подбора - събеседването /интервюто/ с кандидатите за заемане на длъжност: „Социален работник”, по проект *”Център за почасово предоставяне на социални услуги в Община Руен”* в изпълнение на Договор № *BG05M9OP001-2.002-0253-C01* по процедура *„Независим живот”* по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 и да извърши окончателното им класиране.

Назначената им комисия е в състав, както следва:

Председател:

1.Ферхан Юмер Смаил - Ръководител на проекта

и членове:

2.Фирдес Осман - ст.експерт по Социални дейности

3.Мустафа Халис - Гл.Счетоводител при Община Руен

Председателят запозна комисията с изискванията за заемане на длъжността за „Социален работник”. Разработена е Анкетна карта, съдържащи въпроси, които ще бъдат задавани на кандидата,при провеждане на събеседването.

Председателят на комисията раздаде на всички членове „Формуляр за оценка” на кандидата от събеседване за длъжност :„Социален работник”,които ще бъде оценен по точковата система според неговото качество и умения.

В 10.00 часа комисията постъпи към провеждане на събеседване с кандидатите.

По време на събеседването,комисията констатира:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЩИНА РУЕН

Проект № BG05M9OP001-2.002-0253-C01

„Център за почасово предоставяне на социални услуги в община Руен”

I.За длъжност „Социален работник”

| № | Име, презиме и фамилия | Кандидатът се явил на интервю /Събеседване/ | Кандидатът издържил успешно подбора |
|---|------------------------|---|-------------------------------------|
| 1 | Али Аптула Али | Да | Да |
| | | | |

Комисията приключи провеждането на интервю с кандидата в 10.30 часа и разглежда формуляра от събеседването за длъжност „Социален работник”.

Класирането е както следва:

I.За длъжност „Социален работник”

| № | Име, презиме и фамилия | Оценка от проведен подбор по точкова система |
|---|------------------------|--|
| 1 | Али Аптула Али | 26т. |
| 2 | | |

Комисията приключи своята работа в 11.00 часа на 31.05.2017г.

КОМИСИЯ:

Ферхан Юмер Смаил:.....

Зам.Кмет на Община Руен

Фирдес Осман:.....

ст.експерт СД

Мустафа Халис:.....

гл.счетоводител

ИСМАИЛ ЮСМЕН ОСМАН
КМЕТ НА ОБЩИНА РУЕН

