

## РАЗДЕЛ III. КРИТЕРИИ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ

Икономически най-изгодната оферта в настоящата процедура се определя въз основа на критерия, посочен в чл.70, ал.2, т.3 от ЗОП- оптимално съотношение качество/ цена, което се оценява въз основа на цената, както и на показатели, включващи качествени аспекти, свързани с предмета на обществената поръчка.

При формулирането на критерия и показателите за оценка, Възложителят е изхождал от разбирането, че при обществени поръчки за строителство, организацията на ръководния и експертен екип, предложен от участника е неразривно свързан с предмета на поръчката и по-специално с качеството на извършеното строителство. В такива случаи е налице изключително тясна зависимост между организацията, качеството на и ефективността като цяло на работния екип и икономическата стойност на офертите. При това положение, при оценяването на офертите и определянето на офертата с най-добро съотношение качество и цена е удачно да се вземат предвид организацията на ръководния екип и трудовия ресурс.

На оценка подлежи всяко предложение на допуснатите участници, отговарящо на изискванията на Възложителя.

### МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Настоящата методика съдържа указания за извършване на оценка по всеки показател и за определяне на комплексната оценка на офертата, включително за относителната тежест, която Възложителят дава на всеки от показателите за определяне на икономически най-изгодната оферта.

Възложителят прилага методиката по отношение на всички допуснати до оценка оферти, без да я променя,

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодната оферта, определена въз основа на критерия за възлагане оптимално съотношение качество/ цена, определен съобразно следните показатели:

Показател	Максимален брой точки	Относителна тежест
„Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката” – П1	100	50 %
„Ценово предложение” – П2	100	50 %

Чрез показателя „Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката” се оценява предложената система за организацията и ефективното управление на човешките ресурси, ангажирани в изпълнението на работите, предмет на обществената поръчка. Оценката обхваща: организацията на експертите в екипа на участника; разпределението на функциите, ролите и отговорностите на членовете на екипа и на различните икономически оператори ( в случай на обединения и/или използване на подизпълнители или трети лица); предложените комуникационни и отчетни процедури; предложените мерки и процедури за контрол върху сроковете за изпълнение на дейностите по строителство и осигуряване на качеството на извършените дейности.

Определянето на оценката, респективно присъждането на точки е обвързано с предлагането на допълнително качество на изпълнението, обхващащо допълнителни мерки, надграждащи задължителните изисквания, покривани от изискуемите в настоящата процедура и изискванията съгласно действащото законодателство.

Ще бъдат предложени за отстраняване и няма да бъдат оценявани предложения в случаите, в които е налице едно от следните условия:

- Не е отговорено на предварително обявените условия на поръчката, посочени в обявлението и/или документацията за участие, съгласно чл.107, т.2, буква „а” от ЗОП, в т.ч. изискванията на Възложителя за съдържание на предложението за изпълнение на поръчката; действащото законодателство и/или действащи норми и стандарти; предмета на обществената поръчка; други условия/ изисквания на Възложителя, посочени в обявлението и/или документацията на обществената поръчка.

Максималната стойност на П1 е 100 точки. Конкретният брой точки, посочен в таблицата по- долу, по показател П1 се определя за всяка оферта на базата на експертна мотивирана оценка, извършвана от комисията по следната методика:

Показател П1 „Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката”	Максимален брой точки 100
<p>Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, когато:</p> <p>Участникът е предложил организация и разпределение по позиции на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, обвързани с конкретния подход за изпълнение на предмета на поръчката, съобразен с изискванията на Техническата спецификация.</p> <p>Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя и надгражда същите, при условие, че е налице някое от следните надграждащи обстоятелства:</p> <p>1. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката за всяка дейност е предвидено разпределението на експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача (за целите на настоящата методика под „задача: се разбира обособена част от възложените работи, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и</p>	<p>1. Участникът получава <b>10 точки</b>- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката е налице едно от посочените надграждащи обстоятелства;</p> <p>2. Участникът получава <b>20 точки</b>- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице две от посочените надграждащи обстоятелства;</p> <p>3. Участникът получава <b>30 точки</b>- когато в Предложената</p>

измерими резултати), а също така тези експерти (чрез определените им задачи) допълват и допринасят за качествено постигане на резултатите от изпълнението на строителството.

2. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени задължения на отговорните лица от екипа, за управлението на необходимите ресурси (материали, механизация, работни и др.), съобразени със спецификата на предмета на поръчката и гарантиращи качество, произтичащо от тяхното прилагане;

3. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени механизми за вътрешен контрол и мониторинг на работата на екипа от експерти, както и начин за взаимодействие между тях, съобразени със спецификата на предмета на поръчката, с които да се гарантира качествено изпълнение на строителството.

4. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката е предвиден начин за осъществяване на комуникацията на екипа от експерти с Възложителя, с който да се гарантира качествено изпълнение на строителството.'

5. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени организационни решения и отговорности в предложения екип за непрекъснат постоянен текущ контрол и наблюдение върху строителните материали и изделия за тяхното съответствие с техническите изисквания за качество, гарантиращи качество, произтичащо от тяхното прилагане;

6. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени организационни решения и отговорности в предложения екип за непрекъснат постоянен текущ контрол и наблюдение върху ритмичността на доставяне, начин на складиране, начин на влагане на строителните материали и изделия, гарантиращи качество, произтичащо от тяхното прилагане;

7. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са предвидени мерки, които ще бъдат предприети от екипа от експерти за избягване на аварии по време на строителството, както и мерки при възникване на ситуации по прекъсване изпълнението на обществената поръчка поради авария.

8. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са предвидени мерки, които ще бъдат предприети от екипа от експерти, чрез които ще се елиминира или минимизира негативното проявление спрямо социалната среда и нейните компоненти, т.е. такива, които да редуцират негативния социалния ефект по време на реализацията предмета на поръчката.

организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **три** от посочените надграждащи обстоятелства;

4. Участникът получава **40 точки**- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **четири** от посочените надграждащи обстоятелства;

5. Участникът получава **50 точки**- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **пет** от посочените надграждащи обстоятелства;

6. Участникът получава **60 точки**- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **шест** от посочените надграждащи обстоятелства;

7. Участникът получава **70 точки**- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **седем** от посочените надграждащи обстоятелства;

8. Участникът получава **80 точки**- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **осем**

<p>9. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени мерки и отговорности на експертите от екипа, за преодоляване на настъпилния риск от забавяне на изпълнението на строителството поради непълноти и/или неточности в Количествената сметка на поръчката.</p> <p>10. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени мерки и отговорности на експертите от екипа, за преодоляване на настъпилния риск от забавяне на изпълнението на строителството поради забава от страна на Възложителя в предоставяне на необходимото съдействие за изпълнението на СМР.</p> <p>За целите на прилагане на настоящата оценка използваното множествово число на определенията „механизми, мерки, решения” следва да се тълкува като съвкупност от действия или методи или процеси, чрез която се постига очаквания резултат и в никакъв случай не следва да се отчита като брой или множество на предложените.</p> <p>Забележка: Когато предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява единствено горепосочените надграждащи обстоятелства, участникът получава 1 точка. /Точката се присъжда с оглед спазване и осигуряване на възможността за прилагане на формулата за изчисляване на комплексната оценка на офертите и определените стойности на тежест на показателите за оценка./</p>	<p>от посочените надграждащи обстоятелства;</p> <p>9. Участникът получава <b>90 точки</b>- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице <b>девет</b> от посочените надграждащи обстоятелства;</p> <p>10. Участникът получава <b>100 точки</b>- когато в Предложената организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице <b>всичките десет</b> посочените надграждащи обстоятелства;</p>
--	---

Оценка по Показателя „Ценово предложение”

Оценката по този показател за всеки отделен участник в обществената поръчка се извършва съгласно следната формула:

$$П2 = \frac{ЦП_{\min}}{ЦП_N} \times 100,$$

където:

П2 е оценка на ценовото предложение на съответния участник;

ЦП<sub>min</sub> е най- ниската предложена от участник в обществената поръчка цена за изпълнение предмета на обществената поръчка ( в лева без ДДС);

ЦП<sub>N</sub> е предложената от съответния участник цена за изпълнение на предмета на обществената поръчка (в лева без ДДС).

Максималната стойност на П2 е 100 точки и се дава на участника, предложил най-ниска цена.

Комплексна оценка

Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:

$$КО = П1 \times 0,50 + П2 \times 0,50$$

Когато получените оценки по отделните показатели и комплексната не са цели числа, а десетични дроби, те следва да се закръглят до втория знак след десетичната запетая.

Максималната стойност на КО е 100 точки.

**Важно:** В съответствие с разпоредбите на чл.48, ал.2 от Закона за обществените поръчки в случай, че в Техническата спецификация, образците на КСС или в друг документ от документацията са посочени стандарт, спецификация, техническа оценка, техническо одобрение или технически еталон следва да се чете и разбира „или еквивалентно/и“!

Изготвил:

Заличето на основание  
чл.2, ал.2 п.5 от ЗЗПД

